

اجتماع الجمعية العامة غير العادية
والمتضمنة زيادة رأسمال البنك
2024





البنك العربي الوطني
arab national bank

الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأسمال البنك

٢٠٢٤

يسر مجلس ادارة البنك العربي الوطني دعوة السادة المساهمين الكرام الى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال البنك (الاجتماع الأول) الذي سيعقد بإذن الله في تمام الساعة الثامنة والنصف من مساء يوم الاثنين ١٢ ذو القعدة ١٤٤٥هـ الموافق ٢٠ مايو ٢٠٢٤م وذلك عن طريق وسائل التقنية الحديثة.

Extraordinary General Assembly meeting which include the increase of the Bank 's capital

2024

The Board of Directors of The Arab National Bank is pleased to invite its honorable shareholders to attend the Extraordinary General Assembly Meeting which include the increase of the Bank 's capital (the first meeting), which is scheduled to be held, at 8:30 pm on Monday 12/11/1445 H corresponding to 20/05/2024 G, by Means of Modern Technology.

General Assembly Agenda

بنود الجمعية العامة

<p>1- Voting on the Board of Directors recommendation to increase the Bank's capital through granting bonus shares as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> - The bank's capital before the increase is (15,000,000,000) Saudi riyals, divided into 1,500,000,000 shares. - The bank capital after the increase is (20,000,000,000) Saudi riyals, divided into 2,000,000,000 shares. - Total amount of increase is (5,000) million Saudi riyals. - Percentage of capital increase: 33.33% - Reasons for the increase The recommendation is aimed to enhance the bank's financial solvency. - Method of capital increase: The increase will be through capitalizing of (5,000) million Saudi riyals from retained earnings, approximately (1) bonus share for every (3) shares owned. - Eligibility date: In the event that the Bank's shareholders in the extraordinary general assembly meeting agree to increase the capital, the eligibility will be for the shareholders who own the shares at the end of trading on the day of the general assembly and are registered in the company's shareholders register with the Securities Depository Center Company ("Edaa") at the end of the second trading day following the entitlement date. In the event of fractional shares; The fractions will be collected in one portfolio for all shareholders and sold at the market price, then their value will be distributed to the shareholders entitled to the grant, each according to their share, within a period not exceeding 30 days from the date of determining the new shares due to each shareholder. - The amendment of Article (7) of the Bank's Bylaws related to the Capital. - The amendment of Article (8) of the Bank's Bylaws related to subscription in the Company's shares. 	<p>١ - التصويت على توصية مجلس الإدارة بزيادة رأسمال البنك عن طريق منح أسهم مجانية للمساهمين وفقاً لما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> - رأسمال البنك قبل الزيادة هو (١٥,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى (١,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم - رأسمال البنك بعد الزيادة هو (٢٠,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى (٢,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم - المبلغ الإجمالي للزيادة هو (٥,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي - نسبة زيادة رأس المال: ٣٣,٣٣٪ - سبب زيادة رأس المال: تهدف هذه التوصية إلى تعزيز ملاءة البنك المالي. - طريقة زيادة رأس المال: ستتم الزيادة من خلال رسملة مبلغ ٥,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة ، وذلك بمنح سهم واحد لكل ثلاثة أسهم مملوكة. تاريخ الأهمية: في حال الموافقة على البند، سيكون تاريخ الأهمية للمساهمين المالكين للأسهم بنهاية تداول يوم الجمعية العامة غير العادية للبنك والمقيدين في سجل مساهمي البنك لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (مركز الإيداع) في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ انعقاد الجمعية العامة غير العادية، وفي حال وجود كسور أسهم فإنه سيتم تجميع الكسور في محفظة واحدة لجميع حملة الأسهم وتباع بسعر السوق ثم توزع قيمتها على حملة الأسهم المستحقين للمنحة كل بحسب حصته خلال مدة لا تتجاوز ٣٠ يوماً من تاريخ تحديد الأسهم الجديدة المستحقة لكل مساهم. - تعديل المادة (٧) من النظام الأساس للبنك والمتعلقة برأس المال. - تعديل المادة (٨) من النظام الأساس للبنك والمتعلقة بالإكتتاب في أسهم الشركة.
<p>2- Voting on the Employee Share Program and delegate the Board of Directors to determine the terms of this program, including the allocation price for each share offered to employees, if paid.</p>	<p>٢- التصويت على برنامج الأسهم المخصصة للموظفين وعلى تفويض مجلس الإدارة بتحديد شروط هذا البرنامج بما فيها سعر التخصيص لكل سهم معروض على الموظفين إذا كان بمقابل.</p>
<p>3- Voting on the bank's purchase of a number of its shares, up to a maximum of (5,000,000) of its shares, with the aim of allocating them to the bank's employees within the Employee Share Program. The purchase will be financed through the bank's own resources, and to delegate the Board of Directors to complete the purchase process within a maximum period of twelve months from the date of the Extraordinary General Assembly. The bank will retain the purchased shares for a period not exceeding (10) years from the date of the extraordinary general assembly's approval as a maximum until they are allocated to eligible employees. After the expiration of this period, the bank will follow the procedures and controls stipulated in the relevant laws and regulations.</p>	<p>٣- التصويت على شراء البنك عدد من أسهمه ويحد أقصى (٥,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم من أسهمه لغرض تخصيصها لموظفي البنك ضمن برنامج أسهم الموظفين ، وسيتم تمويل الشراء عن طريق الموارد الذاتية للبنك ، وعلى تفويض مجلس الإدارة بإتمام عملية الشراء خلال فترة أقصاها اثني عشر شهراً من تاريخ قرار الجمعية العامة غير العادية وسيحتفظ البنك بالأسهم المشتراة لمدة لا تزيد عن (١٠) سنوات من تاريخ موافقة الجمعية العامة غير العادية كحد أقصى لحين تخصيصها للموظفين المستحقين ، وبعد انقضاء هذه المدة سيتبع البنك الإجراءات والضوابط المنصوص عليه في الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.</p>



البنك العربي الوطني

arab national bank

البند رقم (١)

زيادة رأسمال البنك عن طريق منح أسهم
مجانية للمساهمين

Item No (1)

**Increase the Bank's capital through
granting bonus shares**

م	المادة\الفقرة	قبل	بعد	ملاحظات															
١.	المادة (٧): رأس المال	حدد رأسمال الشركة ١٥,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال (خمسة عشر مليار ريال سعودي)، مقسم إلى (١,٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال (مليار وخمسمئة سهم) نقدي متساوية القيمة الاسمية ، تبلغ قيمة كل منها الاسمية ١٠ ريال (عشرة ريالات سعودية)، وجميعها أسهمًا عادية.	١. حدد رأس مال الشركة المصدر بمبلغ وقدره عشرون مليار (٢٠,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مدفوع بالكامل ومقسم إلى مليارين (٢,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم إسمية متساوية القيمة، تبلغ قيمة كل منها عشرة (١٠) ريالات سعودية، وجميعها أسهم عادية.	تم تعديل المادة لتتوافق مع تعديل رأس المال.															
٢.	المادة (٨): الإكتتاب في أسهم الشركة	أكتتب المؤسسون في (٨٤٠,٠٠٠) ثمانمائة وأربعون ألف سهم في رأس مال الشركة ودفعوا كل قيمة أسهمهم نقدياً على النحو التالي:	اكتتب المؤسسون والمساهمون في كامل أسهم رأس المال المصدر البالغ قيمتها عشرون مليار (٢٠,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مدفوعة بالكامل.	تم تعديل المادة لتتوافق مع تعديل رأس المال.															
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>الاسم</th> <th>عدد الأسهم</th> <th>النسبة المئوية</th> <th>القيمة المدفوعة بالريال</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>١- المؤسسون السعوديون</td> <td>٢٤٠,٠٠٠</td> <td>٪١٦</td> <td>٢٤,٠٠٠,٠٠٠</td> </tr> <tr> <td>٢- البنك العربي</td> <td>٦٠٠,٠٠٠</td> <td>٪٤٠</td> <td>٦٠,٠٠٠,٠٠٠</td> </tr> <tr> <td>المجموع</td> <td>٨٤٠,٠٠٠</td> <td>٪٥٦</td> <td>٨٤,٠٠٠,٠٠٠</td> </tr> </tbody> </table>	الاسم	عدد الأسهم	النسبة المئوية	القيمة المدفوعة بالريال	١- المؤسسون السعوديون	٢٤٠,٠٠٠	٪١٦	٢٤,٠٠٠,٠٠٠	٢- البنك العربي	٦٠٠,٠٠٠	٪٤٠	٦٠,٠٠٠,٠٠٠	المجموع	٨٤٠,٠٠٠	٪٥٦	٨٤,٠٠٠,٠٠٠	
الاسم	عدد الأسهم	النسبة المئوية	القيمة المدفوعة بالريال																
١- المؤسسون السعوديون	٢٤٠,٠٠٠	٪١٦	٢٤,٠٠٠,٠٠٠																
٢- البنك العربي	٦٠٠,٠٠٠	٪٤٠	٦٠,٠٠٠,٠٠٠																
المجموع	٨٤٠,٠٠٠	٪٥٦	٨٤,٠٠٠,٠٠٠																

ملاحظات	بعد	قبل	المادة\الفقرة	م
		<p>الاسم عدد الأسهم النسبة المئوية القيمة المدفوعة بالريال وقد أودع حصيلة هذا الاكتتاب البالغة (٨٤,٠٠٠,٠٠٠) ريال (أربعة وثمانين مليون ريال سعودي) سعودي لدى البنك العربي المحدود في الرياض في حساب فتح بإسم البنك العربي الوطني (تحت التأسيس) كما تدل على ذلك الشهادة الصادرة من البنك المذكور. وفي حالة زيادة عدد الأسهم المكتتب فيها عن عدد الأسهم المطروحة للاكتتاب العام، يتم تخصيص الأسهم للمكتتبين بنسبة عدد ما اكتتبوا فيه من الأسهم، ويكون لمجلس الإدارة تقرير أفضلية خاصة لصغار المكتتبين. وفي حالة عدم تغطية أي قدر من الأسهم المطروحة للاكتتاب العام للمواطنين السعوديين، خلال مهلة ثلاثين يوماً أو مدة لاحقة تقررها الشركة وتخصص الشركة الأسهم غير المكتتب فيها للمؤسسين السعوديين بنسبة عدد الأسهم التي اكتتبوا فيها عند التأسيس مقابل تسديد قيمتها بالكامل نقداً وكذلك المصاريف. ويقر المساهمون بأنه تم الوفاء بقيمة جميع الأسهم وتم دفع رأس المال كاملاً.</p>		



البنك العربي الوطني
arab national bank

البند رقم (٢)

برنامج حوافز أسهم الموظفين

Item No (2)

Employee Shares Incentive Program



برنامج حوافز أسهم الموظفين (ESIP)

قائمة المحتويات:

٣	١. الغرض
٣	٢. الميزانية
٤	٣. النطاق
٤	٣.١ الإدارة العليا
٤	٣.٢ موظفون آخذي/متحملي مخاطر مالية: (MRTS)
٤	٣.٣ وعاء المواهب
٥	٤. مميزات البرنامج
٥	٤.١ البرامج الفرعية
٥	٤.٢ منح الأسهم الفردية
٥	٤.٣ تاريخ (تواريخ) الاستحقاق
٥	٤.٤ توزيع الأسهم بعد الاستحقاق
٥	٤.٥ سعر السهم
٥	٥. الشروط والأحكام

١. الغرض

تم تصميم برنامج حوافز أسهم الموظفين لتعزيز مستوى التزام الموظفين وولائهم على المدى البعيد حيث يلعب البرنامج دوراً رئيسياً في القيمة المقدمة للموظف ويهدف هذا البرنامج إلى تعزيز قدرة البنك على جذب المواهب المتميزة والاحتفاظ بها من خلال تقديم مجموعة من المكافآت التنافسية التي تتوافق مع تعليمات البنك المركزي السعودي لقواعد مكافآت البنوك حيث تتضمن هذه التعليمات فترة تأجيل إلزامية للمكافآت المتغيرة لمدة لا تقل عن ثلاث سنوات بما لا يقل عن ٤٠% - ٦٠% من إجمالي المكافآت المتغيرة للموظف. وبموجب برنامج أسهم الموظفين يتم تحويل جزء محدد من المبلغ للموظف إلى وحدات أسهم مقيدة (RSU) ، مما يعزز من استثمار الموظفين في نجاح البنك العربي الوطني.

٢. الميزانية

يقوم البنك بإعادة شراء الكمية المطلوبة من أسهم الخزينة الخاضعة لإجراءات شراء الأسهم وذلك بعد موافقة الجمعية العمومية غير العادية.

تتوافق هذه السياسة مع متطلبات ولوائح هيئة السوق المالية الواردة في نظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة على النحو التالي، على سبيل المثال لا الحصر :

١- أن لا تتجاوز نسبة أسهم الخزينة للبنك في أي وقت من الأوقات ١٠% من فئة الأسهم محل عملية الشراء.

٢- أن يستوفي البنك -بموجب تقرير صادر عن المحاسب القانوني للبنك- شروط الملاءة

المالية التالية:

- أن يكون لدى البنك قبل قيامه بشراء أسهمه رأس مال عامل يكفي لمدة ١٢ شهراً تلي مباشرة تاريخ إتمام شراء الأسهم.
- أن لا تقل قيمة أصول البنك عن قيمة التزاماته (بما فيها الالتزامات المحتملة) قبل وفور قيامه بسداد ثمن شراء هذه الأسهم، وذلك وفقاً لآخر قوائم مالية أولية مفحوصة أو قوائم مالية سنوية مراجعة، أيهما أحدث.
- أن لا يتجاوز الرصيد المدين لأسهم الخزينة رصيد الأرباح المبقة للبنك.

٣- عدم قيامه البنك بشراء أسهمه خلال الفترات التالية:

- ال ١٥ يوماً السابقة لنهاية ربع السنة المالية حتى تاريخ إعلان البنك لقوائمه المالية الأولية بعد فحصها.
- ال ٣٠ يوماً السابقة لنهاية السنة المالية حتى تاريخ إعلان البنك لقوائمه المالية الأولية بعد فحصها أو لقوائمها المالية السنوية المراجعة.

٣. النطاق

٣.١ الإدارة العليا

- الوصف:

١.١ عضو مجلس الإدارة المنتدب

١.٢ المناصب التي تتطلب الحصول على عدم ممانعة البنك السعودي المركزي " وتتضمن الدرجات الوظيفية للموظف أو تقييم الدرجة الوظيفية عند الدرجة 52 فما فوق ممن يرأسهم عضو مجلس الإدارة المنتدب بشكل مباشر".

١.٣ مناصب الأفراد الذين يعملون على اتخاذ القرارات الاستراتيجية واقتراحها وتنفيذها وإدارة العمليات التجارية للبنك.

المعايير: يتم منحهم ما لا يقل عن ٦٠٪ من إجمالي المكافآت المتغيرة كوحدة أسهم مقيدة RSU ويتم دفع النسبة المتبقية من المكافآت المؤجلة في صورة مكافآت نقدية.

ينبغي أن تزداد هذه النسب بشكل ملحوظ مع مستوى الأقدمية و/أو المسؤولية. وبالنسبة إلى أغلبية كبار المديرين ومعظم الموظفين ذوي الأجور العالية، ينبغي أن تكون نسبة المكافآت المتغيرة التي تؤول أعلى كثيراً من نسبة ٦٠٪ على الأقل.

٣.٢ موظفون آخذي/متحملي مخاطر مالية: (MRTS)

- الوصف: الموظفون الآخريين الذين يكون لأفعالهم تأثير جوهري في تعرض البنك للمخاطر، وأي مكافأة أداء تتجاوز ٥٠٠ ألف ريال سعودي.

المعايير: يتم منحهم ما لا يقل عن ٤٠٪ من إجمالي المكافآت المتغيرة كوحدة أسهم مقيدة RSU ويتم دفع النسبة المتبقية من المكافآت المؤجلة في صورة مكافآت نقدية.

يتم اعداد قائمة تشمل على الموظفين آخذي/متحملي مخاطر مالية وأعضاء الإدارة العليا الذين يندرجون تحت الفئات المؤجلة سنوياً وتقييمها ومراجعتها واقتراحها من قبل مدير ادارة المكافآت والأداء والموافقة عليها من قبل رئيس مجموعة الموارد البشرية ورئيس إدارة المخاطر إلى جانب الحصول على الموافقة النهائية من قبل عضو مجلس الإدارة المنتدب.

٣.٣ وعاء المواهب

يتم اعداد قائمة بالموظفين الموهوبين من قبل مدير إدارة المواهب وذلك الى جانب إدارة المكافآت والأداء المحددة مسبقاً والموضحة في آلية مكافآت الأداء. تقوم هذه القائمة على نتائج تقييم كفاءات الموظفين الأحدث والتي تتوافق مع إطار ادارة المواهب. وبهدف الاحتفاظ بالموظفين، يتم منح الأفراد في هذه القائمة على وحدات أسهم مقيدة سنوياً حيث يتم تحديدها والاتفاق عليها مع عضو مجلس الإدارة المنتدب.

٤. مميزات البرنامج

٤.١ البرامج الفرعية

يتم طرح البرنامج كبرامج فرعية سنوية حيث يستمر كل منها لمدة ثلاث سنوات ويبدأ البرنامج الفرعي الأول لكل مشارك في السنة التي يصبح فيها مؤهلاً للمشاركة في "برنامج الموظفين المؤهلين".

ويكون لدى كل موظف مؤهل العديد من البرامج الفرعية التي تعمل بشكل متزامن معاً .

٤.٢ منح الأسهم الفردية

يتم منح المشارك في أي برنامج فرعي وحدة أسهم مقيدة (RSU) في بداية السنة المالية حيث يتم الاحتفاظ بهذه الأسهم باسم المشارك حتى تاريخ الاستحقاق ولا يتم استحقاقها بشكل مباشر.

٤.٣ تاريخ (تواريخ) الاستحقاق

يتم توزيع منح الأسهم السنوية المخصصة لكل برنامج فرعي (منحة الأسهم الفردية) على الموظفين المؤهلين بما يتماشى مع الجدول التالي :

- ٣٣% من منح الأسهم تكون مستحقة خلال بداية السنة المالية الثانية بعد تاريخ منح الأسهم للبرنامج الفرعي المذكور.
- ٣٣% من منح الأسهم تكون مستحقة خلال بداية السنة المالية الثالثة بعد تاريخ منح الأسهم للبرنامج الفرعي المذكور.
- ٣٤% من منح الأسهم تستحق خلال بداية السنة المالية الرابعة بعد تاريخ منح الأسهم للبرنامج الفرعي المذكور أعلاه.

٤.٤ توزيع الأسهم بعد الاستحقاق

- إجراء توزيع الأسهم: يتم تحويل الأسهم مباشرة إلى الحساب الاستثماري للموظف عند الاستحقاق حيث يتم تقديم تعليمات مساعدة مفصلة لضمان سلاسة عملية تحويل الأسهم.
- يجوز للمشاركين التعامل بالأسهم حين استحقاقها ولا يحق للمشاركين الحصول على أرباح الأسهم.

٤.٥ سعر السهم

يتم حساب سعر السهم باستخدام متوسط سعر السهم في الربع الأخير من السنة المالية.

٥. الشروط والأحكام

يخضع البرنامج لسياسة حوافز أسهم الموظفين (ESIP) وسياسة الاحتفاظ ويلتزم البرنامج بأنظمة ولوائح البنك المركزي السعودي (SAMA) وهيئة السوق المالية (CMA).



البنك العربي الوطني

arab national bank

البند رقم (٣)

شراء البنك عدد من أسهمه

Item No (3)

Bank purchase of a number of its shares

KPMG Professional Services

Roshn Front, Airport Road
P.O. Box 92876
Riyadh 11663
Kingdom of Saudi Arabia
Commercial Registration No 1010425494

Headquarters in Riyadh

كي بي إم جي للاستشارات المهنية

واجهة روشن، طريق المطار
صندوق بريد ٩٢٨٧٦
الرياض ١١٦٦٣
المملكة العربية السعودية
سجل تجاري رقم ١٠١٠٤٢٥٤٩٤

المركز الرئيسي في الرياض

الإجراءات المتفق عليها بشأن بيان المعلومات المالية فيما يتعلق بالتزام البنك بالمادة ١٧، الباب ٦، الفصل الأول من اللائحة التنفيذية لنظام الشركات المتعلقة بالشركات المساهمة المدرجة الصادرة من هيئة السوق المالية.

للسادة مجلس إدارة البنك العربي الوطني ("البنك")

الغرض من تقرير الإجراءات المتفق عليها هذا والقيود على الاستخدام والتوزيع

وفقاً لخطاب ارتباطنا بتاريخ ١٨ أبريل ٢٠٢٤م، فإن تقريرنا فقط هو لغرض تنفيذ الإجراءات المتفق عليها، التي ستساعدكم فيما يتعلق بتقديم بيان المعلومات المالية المعد من قبل البنك ذو العلاقة بالتزام البنك بمتطلبات الملاءة المالية، فيما يتعلق بالمادة ١٧، الباب ٦، الفصل الأول من "اللائحة التنفيذية لنظام الشركات المتعلقة بالشركات المساهمة المدرجة" ("البيان المرفق بهذا التقرير") الصادرة من هيئة السوق المالية إلى مساهمي البنك، كجزء من حزمة الجمعية العامة غير العادية إلى جانب المعلومات الأخرى الواردة فيها، لمعاملة إعادة شراء الأسهم التي ينوي البنك تنفيذها خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م وقد لا يكون مناسباً لغرض آخر. إن هذا التقرير مُعد فقط لاستخدامه من قبل البنك ولا ينبغي توزيعه على أو استخدامه من قبل أي أطراف أخرى.

مسؤوليات طرف الارتباط

أقر البنك أن الإجراءات المتفق عليها ملائمة لغرض الارتباط، وهو المسؤول عن الموضوع الذي يتم بشأنه تنفيذ الإجراءات المتفق عليها.

مسؤوليات الممارس

لقد قمنا بتنفيذ ارتباط الإجراءات المتفق عليها طبقاً للمعيار الدولي للخدمات ذات العلاقة ٤٤٠٠ (المعدل) وارتباطات الإجراءات المتفق عليها المعتمدة في المملكة العربية السعودية. يشمل ارتباط الإجراءات المتفق عليها أداءنا للإجراءات المتفق عليها مع البنك وإبلاغ النتائج، وهي النتائج الفعلية للإجراءات المتفق عليها المنفذة. إننا لا نقدم أية تأكيدات بشأن مدى ملاءمة الإجراءات المتفق عليها.

ولا يعتبر ارتباط الإجراءات المتفق عليها هذا ارتباطاً تأكيدياً. وعليه، فإننا لن نبدي رأياً أو استنتاجاً تأكيدياً.

وفيما لو كنا نفدنا إجراءات إضافية فقد كان من الممكن أن يلفت انتباهنا أمور أخرى والتي كان سيتم الإبلاغ عنها.

سلوك وأداب المهنة ومراقبة الجودة

لقد التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية الأخرى لقواعد سلوك وأداب المهنة الدولية للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمدة في المملكة العربية السعودية. لأغراض هذا الارتباط، لا توجد متطلبات استقلالية يتعين علينا الالتزام بها.

يطبق مكتبنا المعيار الدولي لإدارة الجودة (1) "إدارة الجودة للمكاتب التي تنفذ ارتباطات مراجعة وفحص للقوائم المالية، وارتباطات التأكيد الأخرى وارتباطات الخدمات ذات العلاقة"، الذي يقتضي من المكتب تصميم وتطبيق وتشغيل نظام لإدارة الجودة بما في ذلك السياسات والإجراءات الموثقة بشأن الامتثال مع المتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات النظامية والتنظيمية المنطبقة.

الإجراءات والنتائج

لقد نفذنا الإجراءات المبينة أدناه التي تم الاتفاق عليها مع البنك في شروط الارتباط بتاريخ ١٨ أبريل ٢٠٢٤م.

النتائج	الإجراءات
لاحظنا أن إجمالي الموجودات، وإجمالي المطلوبات، وإجمالي المطلوبات المحتملة المذكورة في البيان المرفق كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م مطابقة للقوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.	١. مطابقة إجمالي الموجودات، وإجمالي المطلوبات، وإجمالي المطلوبات المحتملة المذكورة في البيان المرفق كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م مع إجمالي الموجودات، وإجمالي المطلوبات، وإجمالي المطلوبات المحتملة المفصّل عنها في القوائم المالية الموحدة للبنك والشركات التابعة له (ويشار إليهم معاً بـ "المجموعة") كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.
لاحظنا أن احتساب صافي الموجودات كما هو مبين في البيان المرفق (يمثل الرصيد بعد خصم إجمالي المطلوبات وإجمالي المطلوبات المحتملة من إجمالي الموجودات) دقيق حسابياً.	٢. التحقق من الدقة الحسابية لاحتساب صافي الموجودات المذكورة في البيان المرفق التي تمثل الرصيد الذي تم التوصل إليه بعد خصم إجمالي المطلوبات وإجمالي المطلوبات المحتملة من إجمالي الموجودات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م؛
لاحظنا أن مبالغ مكونات رأس المال العامل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م المبينة في البيان المرفق مطابقة لأرصدة عناوين القوائم المالية ذات الصلة كما هو مبين في القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.	٣. مطابقة مبالغ كل مكون من مكونات رأس المال العامل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م كما هو مبين في البيان المرفق مع أرصدة عناوين القوائم المالية ذات الصلة كما هو مبين في القوائم المالية الموحدة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.
لاحظنا أن احتساب رصيد الأرباح المبقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م المبين في البيان المرفق، بعد خصم تكلفة أسهم الخزينة دقيق حسابياً.	٤. التحقق من الدقة الحسابية لرصيد الأرباح المبقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م المذكور في البيان المرفق بعد خصم رصيد أسهم الخزينة المتوقع أن يتم الاستحواذ عليه بناءً على توقعات الإدارة.
قمنا بمقارنة سعر الإغلاق في السوق لأسهم البنك من تداول السائد في ٢٦ مارس ٢٠٢٤م مع سعر السوق المستخدم من قبل الإدارة، ولم تلاحظ أي فروقات.	٥. التحقق من سعر سهم البنك في السوق السائد في ٢٦ مارس ٢٠٢٤م من تداول ومطابقته مع سعر السوق المستخدم من قبل الإدارة لتقدير تكلفة الشراء لإعادة شراء الأسهم.

كي بي إم جي للاستشارات المهنية

صالح بن محمد بن صالح مصطفى
رقم الترخيص ٥٢٤



الرياض في ١٢ شوال ١٤٤٥ هـ
الموافق: ٢١ أبريل ٢٠٢٤ م

جدول إعادة شراء الأسهم المقترحة
"الجدول"

جدول المعلومات المالية الخاصة بالبنك العربي الوطني ("البنك") وفقاً لمتطلبات الملاءة المالية المنصوص عليها في المادة 17 من الباب 6 من الفصل الأول حسب اللائحة التنفيذية لنظام الشركات المساهمة المدرجة الصادر عن هيئة السوق المالية. جميع المبالغ بالآلاف الريال السعودي ما لم ينص على خلاف ذلك.

الجدول الفرعي (أ): كفاية رأس المال العامل

يتم احتساب رأس المال العامل بناءً على جدول استحقاق إجمالي الأصول، وإجمالي المطلوبات المستحقة خلال 1 إلى 5 سنوات وفقاً للإيضاح 34.2 والمطلوبات المحتملة من إيضاح 31.2 من القوائم المالية السنوية المدققة للبنك وشركاته التابعة (بشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة") للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023. يتم احتساب رأس المال العامل عن طريق خصم إجمالي المطلوبات والمطلوبات المحتملة من إجمالي أصول البنك كما في 31 ديسمبر 2023.

رأس المال العامل	التكلفة التقديرية لشراء أسهم الخزينة لعام 2023	رأس المال العامل بعد شراء أسهم الخزينة
أ	ب	ج = أ - ب
38,105,571	144,500	37,961,071

الجدول الفرعي (ب): ملخص الأصول والمطلوبات بما في ذلك المطلوبات المحتملة

بناءً على آخر قوائم مالية سنوية مدققة للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2023، يوضح الجدول التالي أن البنك لديه أصول تزيد عن قيمة إجمالي المطلوبات قبل وبعد سداد سعر الشراء مباشرة:

الأصول	المطلوبات	المطلوبات المحتملة	صافي الأصول	التكلفة التقديرية لشراء أسهم الخزينة ¹	صافي الأصول
أ	ب	ج	د = أ - ب - ج	و	هـ = د - و
220,683,310	185,585,411	22,780,639	12,317,260	144,500	12,172,760

الجدول الفرعي (ج): أسهم الخزينة

بناءً على آخر قوائم مالية سنوية مدققة للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2023، يوضح الجدول التالي أن رصيد أسهم الخزينة لن يتجاوز رصيد الأرباح المبقة للبنك بعد شراء أسهم الخزينة:

الأرباح المبقة	كمية أسهم الخزينة المحتفظ بها حالياً	التكلفة التقديرية لشراء أسهم الخزينة ¹	فائض الأرباح المبقة
أ	ب	ج	د = أ - (ب + ج)
8,984,821	-	144,500	8,840,321

يجب قراءة هذا الجدول جنباً إلى جنب مع تقرير نقصي الحقائق الصادر عبر خطاب الارتباط بين شركة كيه بي إم جي والبنك.



سعد الدغيث
 المدير المالي

¹ إعادة شراء 5 مليون سهم بسعر السوق 28.9 ريال للسهم الواحد.

